

11519/7819



11 GEN. 2018 10:55h

A la Comissió d'Economia i Hisenda

Eulàlia Reguant i Cura, en la seva qualitat de Regidora del Grup Municipal de CUP-Capgirem Barcelona i actuant en el seu nom i representació manifesta:

Malgrat el darrer informe de distribució de la renda de Barcelona apunta que la renda familiar disponible bruta disponible va augmentar el 2016, això no ha anat en detriment de l'alta precarietat laboral existent a la ciutat. Dades fins a 2015 mostren com de 2010 a 2015 els contractes temporals van augmentar un 10% i en canvi els indefinits van disminuir un 3,2%.

Barcelona és una ciutat que s'ha de comprometre amb una ocupació digna, i en aquest sentit, entre d'altres, cal una estratègia de creació d'oportunitats de treball i renda que millori les condicions de vida de les classes populars. Però també, que es vetlli i defensi la qualitat de les condicions laborals, en tota aquella ocupació ja existent.

La representació sindicals de les plantilles és una de les eines que tenen les treballadores i els treballadors per millorar la qualitat de les seves condicions laborals, una eina força invisibilitzada i desconeguda, sovint per la mateixa empresa que busca evitar el conflicte laboral i estalviar-se la necessària millora de les condicions laborals per garantir una vida digna a les treballadores i treballadors.

Aquesta invisibilització afecta també a la capacitat de donar resposta per part de les administracions públiques als diferents conflictes laborals existents, administracions públiques han de ser garants d'una ocupació digna.

Atès que l'Ajuntament de Barcelona no disposa d'una Regidoria de Treball, que vehiculi les polítiques públiques d'ocupació i sigui garant de les condicions de treball dignes a la ciutat, i per tant, no exerceix les funcions de control laboral a la ciutat, suport als comitès d'empresa, i intervenció en conflictes laborals a la ciutat.

Per tot això presentem aquesta

Proposició

1. Crear, en el termini de 6 mesos, un Cens de Comitès d'Empresa i Delegats i Delegades de personal de les empreses de Barcelona, sota la supervisió de Barcelona Activa. En aquest cens, hi ha de constar:
 - a. Nom de l'Empresa
 - b. Número de treballadors i treballadores i tipus de contracte laboral (indefinit, temporal, parcial, obra i servei...).
 - c. Número de representants sindicals.
 - d. Nom dels representants sindicals.

2. En el marc del desenvolupament de la línia estratègica 8 de Barcelona Activa, "Millora del benestar, la professionalització de les persones treballadores, fomentant l'excel·lència, la transversalitat, la participació i el desenvolupament del talent" i a través del cens, fomentar i crear un espai de relació de proximitat entre totes les persones que desenvolupen tasques de representant sindical.



Eulàlia Reguant i Cura

Barcelona, 10 de gener de 2018 (Països Catalans)
