

11519/3296



11 MAIG 2016

11.30 h

A la Comissió d'Economia i Hisenda

Josep Garganté i Closa, en la seva qualitat de regidor del grup municipal de la CUP Capgirem Barcelona a l'Ajuntament de Barcelona, actuant en el seu nom i representació, manifesta:

A principis de la dècada dels 90, en un context de forta crisi econòmica i augment de la desocupació, el govern del PSOE decideix impulsar la segona reforma laboral del seu mandat. Igual que la primera, de 1984, no va ser pactada amb els sindicats i fonamentalment introduïa diferents modalitats de contractació temporal i precària, aprofundia en algunes de les ja existents, abaratia i facilitava l'acomiadament i, finalment, trencava el "monopoli" de l'INEM en matèria de col·locació, legalitzant les Empreses de Treball Temporal (ETT) i regulant el seu funcionament (Lleis 10/1994 i 14/1994 respectivament).

En realitat es venia a legitimar una realitat que, en la pràctica, ja existia des de la reforma de 1984. La subcontractació s'havia estès gràcies al principi de "flexibilitat externa" contemplat en la mateixa, la qual cosa va motivar que els empresaris utilitzessin massivament els contractes de formació i de foment de l'ocupació com a formes de contractació barata i servil.

En els primers anys després de la seva legalització les ETT van créixer vertiginosament. En aquells moments el seu auge va ser tal que moltes empreses, fins i tot algunes de grandària relativament petita, creaven les seves pròpies ETT, acomiadaven als seus treballadors i treballadores i les tornaven a contractar a través d'aquestes. Les despeses de gestió van arribar a aconseguir fins a un 60% del salari del treballador i/o treballadores. La diferència de salaris en una mateixa empresa entre treballadors i treballadores de plantilla i contractats per ETT arribaven a ser del 30%.

Avui dia la nostra ciutat continua patint greument els efectes de la crisi econòmica i que afecta de manera més greu al benestar i a les condicions de vida de la classe treballadora i les classes populars, i en major mesura a les dones, amb la pèrdua dels llocs de treball i incrementant les situacions de vulnerabilitat i exclusió social i laboral, de precarització laboral i de pobresa assalariada.

L'alt nivell de temporalitat en la contractació és un dels problemes que les successives reformes laborals espanyoles han anat consolidant provocant així una alta inestabilitat laboral, una bossa de pobresa assalariada i la generació d'un exèrcit de mà d'obra de

11 MAIG 2016 11:30h

reserva que possibilita que qui promociona el treball precari es segueixi lucrant.

Barcelona, segons xifres del propi Ajuntament registra un atur de 87.760 persones, 45.811 dones. En descens, si ho comparem amb els darrers anys, però alarmant si relacionem les xifres amb l'expansió de l'ocupació terciària de la ciutat.

Entre aquestes dades, les xifres més rellevants pel volum d'ocupació són les que es generen com ara els Serveis comercials, els Administratius i auxiliars que engloben els actius de les agències de treball temporal. Treball temporal, precari al sector serveis i estacional.

Parlem d'uns 34.290 contractes indefinits (uns 17.500 corresponents a homes mentre que les dones serien unes 16.750), front uns 194.317 contractes temporals on les dones són unes 102.976 front als 91.341 de contractes temporals d'homes.

I és que de les 87 Empreses de Treball Temporal autoritzades pel Departament d'Empresa i Ocupació, 81 operen a la demarcació provincial de Barcelona. La ciutat acull unes 77 oficines estables d'empreses de treball temporal, front a les 10 oficines de treball de la Generalitat de Catalunya, i les dependències de Barcelona Activa.

I no només això, les pàgines corporatives de Barcelona Activa i del propi Ajuntament actuen com a plataforma d'aquestes Empreses de Treball Temporal, promocionant les seves ofertes de feina, recomanant-les com una opció de treball digna per les joves i per tota la població en general.

No podem sinó afirmar que les Empreses de Treball Temporal (ETT) han estat actores protagonistes en l'augment de la precarització laboral abocant a amplis sectors de la població a una contractació temporal i inestable, en major mesura les dones i les joves.

Els poders públics, lluny de penalitzar els seus serveis les han premiat, com fa la recent normativa de reforma del Servei d'Ocupació de Catalunya que ha privatitzat una part de l'intermediació laboral mitjançant la subvenció a empreses de treball temporal per realitzar la feina que pertocaria a les oficines de treball de la Generalitat.

És la voluntat d'aquest grup treballar perquè el paper d'aquest Ajuntament sigui el de la promoció d'ocupació amb condicions de treball dignes, no precàries, foragitant l'explotació laboral i estacional.

Entenem que aquest també ha de ser un paper de l'Ajuntament de Barcelona dintre de la seva tasca en la promoció econòmica i de l'ocupació. Per aquest motiu realitzem la següent:

Proposició

La Comissió d'Economia i Hisenda acorda instar al govern en la seva atribució de promoció econòmica i ocupació a:

Primer.- Declarar la ciutat de Barcelona ciutat lliure d'Empreses de Treball Temporal (ETT).

Segon.- Incorporar a l'Ordenança municipal d'activitats i d'intervenció integral de l'administració ambiental l'exclusió de les ETT com a activitat permesa a Barcelona, inclòs un règim transitori per a l'eradicació de l'activitat a la ciutat.

Tercer.- Instar a la Generalitat de Catalunya i al Parlament de Catalunya a acordar la supressió del tràmit d'autorització per a ETT.

11 MAIG 2016

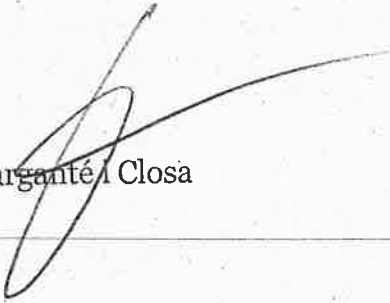
11:30h

Quart.- Excloure de les convocatòries de subvencions a les Empreses de Treball Temporal tot entenent que és obligació d'aquest Ajuntament la promoció del treball estable i de qualitat.

Cinquè.- Excloure de les licitacions públiques les ETT, com ja han fet alguns consistoris, en aplicació de la possibilitat d'inclusió de clàusules socials establerta al Text Refós a la Llei de Contractes del Sector Públic, com a garantia de promoció de l'ocupació estable i de qualitat, en els plecs de clàusules administratives i en les prescripcions tècniques dels contractes.

Sisè.- Rebutjar la participació de les ETT en la gestió de la contractació de personal d'aquest Ajuntament, empreses i ens dependents o relacionats a fi de garantir el dret a accedir en condicions d'igualtat a la funció pública local i eradicar la precarietat en tots aquests espais.

Setè.- Eliminar la publicitat i la referència de treballs oferts a través d'ETT de tots els espais d'informació (webs, fulletons, borses de treball, etc.) de l'Ajuntament, dels seus ens dependents o subvencionats (amb l'oportuna regulació de les bases) i en especial de Barcelona Activa.


Josep Garganté i Closa

A 10 de maig de 2016, Barcelona (Països Catalans)