

71519/3548



27 JUNY 2016

11:10h

Al Consell Plenari

Maria José Lecha González, en la seva condició de regidora del grup municipal de la CUP Capgirem Barcelona a l'Ajuntament de Barcelona, actuant en el seu nom i representació, manifesta:

Hi ha constància de diverses queixes de treballadors i treballadores de Parcs i Jardins sobre la manera de resoldre per part d'aquesta empresa municipal situacions d'abús de poder, assetjament laboral, diferenciació de tasques per gènere, actituds homòfobes, entre d'altres.

Quan aquests treballadors i treballadores han exposat els seus casos i demanat ajuda a l'empresa expressant les seves pors, patiments i inseguretats dins el seu àmbit laboral, han obtingut com a resposta el seu canvi de lloc de treball, gairebé sempre justificat per raons organitzatives.

En alguns casos, Parcs i Jardins, com a manera de solucionar el problema, ha contractat unilateralment empreses externes, com Ergasat, per realitzar informes psicosocials. Empresa sense perspectiva de gènere ni formació en casos d'assetjament laboral i sexual, que vulnera la confidencialitat de les persones afectades posant-les en risc.

Per aquests motius, formulem la següent

Pregunta

Quins són els protocols davant casos d'assetjament laboral i sexual vigents a Parcs i Jardins, incloent la política d'estudis psicosocials? Amb quins criteris es contracten empreses externes per tractar aquests casos, i com pensen resoldre la situació que pateixen els treballadors i treballadores dins aquesta empresa pública?

M^a José Lecha González

A handwritten signature in black ink, appearing to be "M. José Lecha González", written over a horizontal line.

A 27 de juny de 2016, Barcelona (Països Catalans)