

M1519/4338



13 OCT. 2016 13:43h

## A la Comissió de Presidència, Drets de ciutadania, Participació i Seguretat i Prevenció

Josep Garganté i Closa, en la seva qualitat de regidor del grup municipal de la CUP Capgirem Barcelona a l'Ajuntament de Barcelona, actuant en el seu nom i representació, manifesta:

L'Ajuntament de Barcelona disposa d'un portal de Transparència, tal com ordena la Llei del Parlament de Catalunya 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

En aquest portal hi ha un apartat dedicat a les «Dades dels càrrecs municipals i personal eventual» que al nostre parer és completament insuficient per diverses raons:

1. Només consten 63 càrrecs entre gerents, directors generals i 2 càrrecs eventuais amb funcions executives. Fent un buidat de les dades que consten a la Intranet hem identificat no menys de 258 càrrecs de gerent o director i un nombre important de caps de departament que allarga la xifra fins no menys de 500 càrrecs. La consideració dels caps de departament com a càrrecs dels quals informar públicament és pertinent, atès que són triats per lliure designació i les seves retribucions brutes anuals, segons les taules salarials de l'Ajuntament, es troba al voltant dels 50.000 euros, un import superior al que segons el codi ètic de Barcelona en Comú vostès limiten les seves retribucions.
2. S'informa de l'existència de 7 casos de complements personals absorbibles en benefici de 7 gerents i que van ser oportunament aprovats per decret de l'Alcaldia. Tot i així, tenim raons per creure que hi ha molts més casos de complements personals, fins i tot incrementables, dins d'aquest univers d'aproximadament 500 càrrecs municipals a l'Ajuntament i als seus diversos ens instrumentals i empreses. Probablement alguns d'aquests complements, si no la gran majoria, no han estat en cap moment informats ni aprovats convenientment pels òrgans corresponents per a cada cas.
3. Tampoc consta al portal el sou de partida de tots els càrrecs, abans d'aplicar en el seu cas l'antiguitat, o si en algun cas la retribució s'ha pactat de forma personal o específica.

4. Tot i que consten alguns currículums, ens sembla molt més important que constin també les dades documentals del respectiu nomenament i en el seu cas les del procés selectiu que el va precedir.

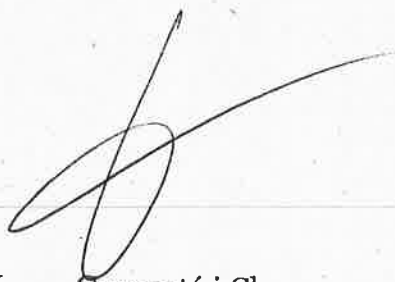
Pel que fa a les dades de la resta del personal la situació no és pas millor:

1. En cap cas s'annexen autèntiques relacions de llocs de treball, ni tant sols es recullen les dades dels parcials decrets de dimensionament teòricament vigents. Ni per a l'Ajuntament ni per a la resta d'entitats municipals.
2. No s'informa d'una forma comprensible de quines són les retribucions anuals dels diferents llocs de treball, per exemple en termes de retribucions mitjanes.
3. No s'informa de la dimensió de gènere pel que fa als tipus de llocs de treball ocupats (de comandament, tècnics i de suport) ni pel que fa a les retribucions mitjanes.
4. No s'informa de l'ús i justificació de la partida de gratificacions extraordinàries ni de les hores extres (diferenciant per col·lectius, tipus de lloc de treball i gènere).

Per tot això, realitzem la següent

#### **Pregunta:**

El govern municipal és conscient de les mancances del portal de Transparència de l'Ajuntament de Barcelona que esmentem en la introducció, comparteix el nostre interès per tal que es reparin i en quan temps ho farà?



Josep Garganté i Closa

A 12 d'octubre de 2016, Barcelona (Països Catalans)