

11519/4336



13 OCT. 2016

13.43h

## **A la Comissió de Presidència, Drets de ciutadania, Participació i Seguretat i Prevenció**

Josep Garganté i Closa, en la seva qualitat de regidor del grup municipal de la CUP Capgirem Barcelona a l'Ajuntament de Barcelona, actuant en el seu nom i representació, manifesta:

El Grup Fittest naixia a Madrid el 1996 fruit de l'experiència en la cerca, la selecció de personal i el treball temporal. Des de llavors, s'ha convertit segons ells mateixos en un Grup Multinacional amb capital 100% espanyol que a dia d'avui, es constitueix en més de 90 professionals distribuïts en dotze centres de treball.

Crezca és segons la seva pròpia web: "*la Companyia del Grup Fittest especialitzada en l'externalització de serveis adaptats als requeriments de la seva empresa i sota un principi de consecució d'objectius.*"

*La externalització de tasques auxiliars i complementàries a la seva activitat principal està convertint-se en una important eina de gestió, per la qual cosa els nostres serveis compleixen una sèrie d'estàndards:*

*Estar perfectament adaptats a la seva empresa.*

*Oferir flexibilitat adequant a tot moment els recursos a les necessitats del servei.*

*Comptar amb personal qualificat, amb processos de selecció rigorosos i formació permanent.*

*Involucració i comprometre's. Som un soci, no un proveïdor.*

*Aportar solucions en un procés de millora contínua.*

*Compliment de la normativa legal vigent.*

*Total protecció de la informació personal i confidencial generada en la seva empresa."*

Darrere de tota aquesta propaganda patronal ens trobem amb una empresa, Crezca Serveis Auxiliars, contractada en diversos àmbits per l'Ajuntament de Barcelona, que s'ha especialitzat en nodrir de personal amb certificat de discapacitat aquelles empreses o institucions que, pel fet de tenir més de 50 treballadors i treballadores, estan legalment obligades a contractar treballadors

i treballadores amb diversitat funcional acreditada fins un 2% de la seva plantilla total.

Aquesta empresa defineix l'objectiu del seu "Centro Especial de Empleo" com: *"un fin eminentemente social, teniendo como objetivo la integración socio-laboral de personas discapacitadas, proporcionando y potenciando la incorporación de este colectivo a un mercado laboral normalizado, garantizando así los derechos, autonomía personal y la estabilidad económica de sus trabajadores."*

Ara bé, malgrat voler presentar-se com una empresa amb un funció preeminentment social, la realitat és que Crezca Serveis Auxiliars aprofita la diversitat funcional dels seus treballadors i treballadores per tal d'extreure'n una major plusvàlua, ja que aquest fet permet que els pagui per sota dels mínims fixats per conveni. En concret, un 25% menys amb uns sous entre 600 i 800€/mes.

Aquesta empresa privada ha obtingut diversos contractes de l'Ajuntament de Barcelona i altres organismes, entre els quals s'hi troben:

El contracte per a la recepció dels edificis administratius de la Gerència de Qualitat de Vida, Igualtat i Esports, per als exercicis 2012-2014 i per un import de 167.438,46 euros.

El contracte que té per objecte el servei de control d'accessos, missatgeria i informació bàsica als usuaris en els equipaments del Districte de Gràcia, per als exercicis 2012- 2013 i per un import de 124.395,71 euros.

El contracte relatiu al servei de control d'accessos del Centre cívic de la Sedeta, per a l'exercici 2016 i per un import de 83.382, 92 euros.

El contracte relatiu al servei de control d'accessos, missatgeria i informació bàsica als usuaris i usuàries en el centre municipal de la seu del Districte de Gràcia, per als exercicis 2016-2017 i per un import de 94.271,10 euros.

El contracte amb TERSA per a serveis de control d'accessos a la Planta de Valorització Energètica de Sant Adrià del Besòs per un període de 2 anys des del juny del 2016 i un import d'adjudicació de 220.226,59 euros.

Exposat això darrer, atès que l'administració pública ha de vetllar perquè els seus treballadors i treballadores, externalitzats o no, gaudeixin de condicions laborals dignes.

Atès que no té cap sentit mantenir externalitzat un servei que l'Ajuntament de Barcelona, les seves institucions descentralitzades i altres organismes vinculats necessiten de manera permanent i indefinida.

Atès que, a més a més, no és justificable contractar indirectament un servei quan això suposa un enriquiment privat a costa de les condicions laborals dels treballadors i treballadores, la qualitat i el preu del servei resultant.

Atès que diversos col·lectius com Municipalitzem! Plataforma per l'Ocupació Pública, i organitzacions sindicals s'han posicionat clarament demanant una

priorització i millora dels processos d'internalització de serveis i oferta pública de contractació que faciliti que els contractes amb privats passin a mans de l'empresa pública i tenint en compte que en el marc d'aquest mandat fineixen diversos contractes amb l'esmentada empresa Crezca Serveis Auxiliars, realitzem la següent

### **Proposició**

La Comissió de Presidència, Drets de ciutadania, Participació i Seguretat i Prevenció acorda:

No establir, renovar o prorrogar cap mena de contracte extern per a les tasques de control d'accessos, missatgeria interna, informació bàsica als usuaris i usuàries i consergeria internalitzant als treballadors i treballadores amb les condicions de Conveni col·lectiu que corresponguin als treballadors i treballadores municipals amb categories similars o equivalents.



Josep Garganté i Closa

A 12 d'octubre de 2016, Barcelona (Països Catalans)