

11519/4527



10 NOV. 2016

11:00h

A la Comissió d'Economia i Hisenda

Josep Garganté i Closa, en la seva qualitat de regidor del grup municipal de la CUP Capgirem Barcelona a l'Ajuntament de Barcelona, actuant en el seu nom i representació, manifesta:

El turisme és un sector amb un important impacte per als veïns i veïnes de Barcelona. Segons el consorci públic-privat Turisme de Barcelona, la ciutat va assolir una xifra rècord de turistes i de pernотacions el 2014 (7.874.941 i 17.091.852, respectivament), que suposen un increment considerable, del 4 % i 3,7 %, respectivament, respecte al 2013.

Així mateix l'aeroport de Barcelona continua situant-se entre els deu principals aeroports d'Europa per volum de passatgers l'any 2014 amb una xifra de 37.559.044 passatgers, 2,3 milions (el 6,7 %) més que el 2013 i la ciutat es consolida com a port base d'Europa per a creuers per tretzè any consecutiu el 2013, assolint una xifra record de 2.599 milers de creueristes, un 8 % més que l'any anterior.

Aquesta situació no només no ha decrescut durant l'any 2015 i el que portem de 2016 sinó tot el contrari, ha vist augmentada tant el nombre de turistes, pernотacions, passatgers i creueristes.

Tot això provoca que una part dels ingressos per les treballadores estigui subjecte a l'estacionalitat i al nombre de visites turístiques variables segons temporada.

Les treballadores d'hostaleria i restauració del Barcelonès van ser contractades l'any 2014 en una proporció d'un 12,3% amb contractes indefinits i un 87,7% amb contractes temporals.

Els sous del sector d'hostaleria són dels més baixos, amb una mitjana de 15.055 euros bruts anuals, gairebé la meitat del mitjà barceloní, que se situa en els 28.649. A més, a l'hostaleria també hi ha diferència per sexes: les dones cobren 14.493 euros, gairebé 1.000 menys que els homes, que en reben 15.461.

Segons indiquen les treballadores d'hostaleria arran de la crisi la patronal va augmentar la carrega de treball fent encara més penoses les condicions laborals. A tot això hi hem de sumar la pressió que implica la bretxa de gènere existent entre dones i homes en relació a l'atur, els sous i la contractació.

Actualment es produeix un abandonament prematur en bona part de les cambres de pis, una circumstància aquesta que augmenta la seva precarietat laboral, en reduir-se la quantitat que rebran en concepte de pensió de jubilació.

A més a més, les cambres de pis, és un col·lectiu que s'ha vist enormement afectat pels processos d'externalització donat que les cadenes hoteleres subcontracten empreses de multiserveis que devaluen el salari d'aquestes treballadores, aplicant-li el conveni de neteja que és més econòmic que el d'hostaleria, en el que haurien de restar.

El Reial Decret Llei 3/2012 de 10 de febrer, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, més conegut com a contrareforma del Partit Popular, fa que no es compleixin els convenis col·lectius, donat que la legislació permet que les empreses externes puguin tenir convenis de menor exigència en quant a condicions laborals, carregues de treball, etc.

Aquests processos d'externalització provoquen condicions laborals penoses en els ratios salari/hora.

Per tot això, el sector de l'hostaleria està subjecte a una cadena de relacions causa-efecte que desemboca en una precarietat cronificada, de la que formen part l'estacionalitat, la disminució gradual dels sous i l'augment de la jornada laboral.

Tot això en el context d'una Catalunya amb un 26% de la població en risc d'exclusió social a l'any 2014 on perdre la feina, estar contractades de forma temporal o encadenant contractes i amb un sou de menys de 1000€/mes nets només fa que augmentar la inseguretat econòmica de milers de famílies.

Es especialment preocupant la situació de les cambres de pisos, que pateixen malalties professionals derivades de la carrega excessiva de treball, l'incompliment dels convenis del sector a les que es veuen sotmeses.

Les malalties que pateixen, entre altres, són l'artrosi, la ciàtica, dolors cervicals, genolls, canyells, turmells, la lumbàlgia o el síndrome del túnel carpià. Algunes treballadores necessiten acudir a l'Hospital quan acaben la seva jornada laboral per a que les infiltrin amb la finalitat de poder mitigar el dolor que es genera a conseqüència d'arribar a netejar entre 18 i 25 habitacions en una jornada, a un preu de 1,80€ l'habitació quan el client en paga 125€, o inclòs necessiten rebre tractaments per reduir els efectes dels potents productes de neteja que utilitzen.

Tenint en compte les xifres de l'impacte del turisme i la vinculació de l'Ajuntament de Barcelona amb el consorci públic-privat Turisme de Barcelona, consorci de promoció turística, on participa el Gremi d'Hotels de Barcelona realitzem la següent

Proposició

La Comissió d'Economia i Hisenda acorda instar a l'Ajuntament de Barcelona, al consorci públic-privat Turisme de Barcelona, al Gremi d'Hotels de Barcelona i a la Generalitat de Catalunya segons les seves competències a:

-Mantenir les mateixes condicions laborals i salarials per a totes les treballadores cambres de pis en cada centre de treball, estiguin en plantilla,

subcontractades, en pràctiques, eventuais, fixes o fixes discontinues. Aturar i revertir la subcontractació.

S'han de respectar les mateixes condicions, que siguin equiparables al Conveni d'Hosteleria, donat que les cambreres de pis externalitzades -i altres professionals del sector externalitzats- venen perdent el 40% del sou quan se'ls treu del conveni que els correspon. A més perden drets com tenir dos dies de festa consecutius setmanals. També perden el calendari laboral (saber amb anticipació quins dies treballaran per poder conciliar i en general fer plans de vida fora de la feina).

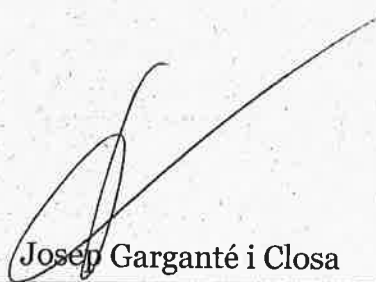
-Vigilar en matèria d'ergonomia que la carrega de treball per a les cambreres de pisos sigui adequada, de manera que el nombre màxim d'habitacions i apartaments, entre d'altres, no suposi un dany per a la salut de les treballadores, així com la utilització de carro que alleugera el pes i evita realitzar molts viatges i que, en hotels de luxe, no s'utilitza per que "el carro fa lleig".

-Realitzar un estudi en matèria de salut laboral, sobre l'ergonomia dels establiments d'hostaleria a la nostra ciutat, per poder posar mesures necessàries per a que les cambreres de pisos pugin realitzar la seva feina dignament. A més, tenint en compte que la categoria de cambreres de pis és una professió predominantment femenina es tindrà en compte la perspectiva de gener en totes les accions que es vagin desenvolupant.

Aquest estudis ergonòmics no poden ser realitzats o contractats pel propi hotel, donat que es perd objectivitat. L'administració pública corresponent hauria de fer-se càrrec per mantenir una imparcialitat enfront dels interessos de la patronal.

-Augmentar el nombre d'inspectors de treball per a poder realitzar una tasca d'inspeccions necessàries, suficients i no de manera esporàdica, amb plans sectorials i sostinguts en el temps.

-Que es trametin aquests acords a Turisme de Barcelona, al Gremi d'Hotels de Barcelona, a la Generalitat de Catalunya i a l'Associació Las Kellys (<http://laskellys.org>) amb presència a Barcelona i propositants d'aquests reivindicacions exposades a la proposició.



Josep Garganté i Closa