

11519/4614



21 NOV. 2016  
11:00h

## Al Plenari Municipal

La setmana passada se'ns presentava l'informe d'impacte de gènere dels pressupostos d'aquest darrer any. En aquest informe analitzàvem diferents qüestions:

En primer lloc, pel que fa l'Anàlisi del Capítol 1; la despesa total que l'Ajuntament destina a homes i dones veiem que en el si de les treballadores la despesa en homes és més del doble que en les dones.

Alhora, pel que fa a l'anàlisi de la bretxa salarial entre homes i dones de l'ajuntament, aquesta és del 12,53% comptant el cos de la GUB i SPEIS.

Al mateix temps, del conjunt de programes que desenvolupa l'ajuntament només un 37% incorporen de forma alta la perspectiva de gènere i l'impacte real mitjançant indicadors i accions concretes no es pot avaluar en un 75% dels programes per manca de resposta als qüestionaris plantejats des de la Regidoria de feminismes i LGTB.

### Pregunta:

Tenint en compte les dades presentades de l'informe amb perspectiva de gènere quina és la valoració que fa el govern de les seves actuacions i quins mecanismes desenvoluparà per acabar amb aquesta situació de desigualtat entre homes i dones; pel que fa salaris, complements salarials, la inclusió de la perspectiva de gènere en els diferents programes?

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Mª José Lecha i González".

Mª José Lecha i González

A 21 de novembre de 2016, Barcelona (Països Catalans)