



A la Comissió d'Economia i Hisenda

Josep Garganté i Closa, en la seva condició de regidor del Grup Municipal de la CUP Capgirem Barcelona a l'Ajuntament de Barcelona, actuant en el seu nom i representació, manifesta:

El passat 15 de novembre l'associació Les Kellys de Barcelona va realitzar una reunió amb responsables de Barcelona Activa on van entregar una llista d'hotels i cadenes hoteleres on segons aquesta associació es realitzen pràctiques irregulars laboralment.

En aquesta llista hi podem trobar cadenes com: Barceló Hotels&Resorts, Olivia Hotels Corporate, H10 Hotels, Sky Hotels, AC Hotels by Marriott, Hotels Tryp, Hotels Melià, NH Hotel Group, Hotels Hesperia, Le Méridien, W Hotels, Novotel Hotels i hotels com: Banys Oriental, Barcelona Universal, Internacional, Catalonia i Hilton.

Segons Les Kellys es va accentuant un procés de des professionalització al sector amb l'únic propòsit d'abaratir la mà d'obra precaritzant a les treballadores via externalitzacions.

Entre altres pràctiques patronals denuncien:

- No es respecta el conveni corresponent als sectors d'hosteleria.
- No es faciliten els materials adequats.
- No es disposen d'instal·lacions adequades.
- No es garantitza una formació adequada.
- No es realitzen les funcions que figuren als contractes.
- No es retribueixen les hores extraordinàries.
- No es respecten els quadrants.
- No es realitzen vacances per l'abús dels contractes temporals.
- No es poden agafar la baixa en ser acomiadades.
- No es cotitza a la Seguretat Social el que realment es treballa.
- No es permet la llibertat sindical.

Algunes ETT's i empreses multiserveis que realitzen aquesta mala praxis laboral segons l'associació Les Kellys són:

ISS Facility, Mullor S.A., Grups Constant Servicios Empresariales, Expertus Multiservicios, Grup Ben-net, Selecta Services, Netejes i Manteniment del Bages, S.L., Ilunion, Unicamp Services S.L., Alterna BPO i Servicios Especiales de Limpieza S.A.

Pregunta

Deixarà Barcelona Activa, empresa municipal del govern de Barcelona en Comú i PSC, d'anunciar al seus espais la recerca de llocs de treball d'aquestes empreses (ETT's i empreses multiserveis) i establiments hotelers mentre no estiguin assegurats els drets laborals i els convenis corresponents al sector?

Josep Garganté i Closa.