

71519/4667



- 7 DES. 2016

11:10h

A la Comissió de Drets Socials, Cultura i Esports

Maria Rovira i Torrens, en la seva condició de regidora del Grup Municipal de la CUP Capgirem Barcelona a l'Ajuntament de Barcelona, actuant en el seu nom i representació, manifesta:

La Teleassistència domiciliària dóna servei en l'Ajuntament de Barcelona a 70.000 domicilis aproximadament, que representen la part més vulnerable de la població. El personal del servei de la teleassistència resol diàriament més de 1.800 trucades entrants, es realitzen més del doble de trucades sortints, de les quals un 10% són emergències socials o emergències sanitàries, amb actuació de personal a domicili. Compta per a això amb personal especialitzat i personal altament qualificat que no només actuen davant emergències sinó que també ofereixen ajuda psicològica, derivació a altres serveis sanitaris i socials i suport tant des de la central de trucades com als domicilis, donen confiança, trenquen amb la solitud i la monotonia de les persones, entre molts altres serveis. Des del punt de vista social es realitzen les primeres valoracions destinades a serveis socials tant de necessitats com de diagnòstic de situacions. És el servei amb la millor valoració per part de les seves persones usuàries, amb una puntuació de 9,5 sobre 10, la millor per un servei municipal.

La situació de les treballadores després del concurs que va realitzar l'ajuntament per l'externalització del servei amb l'empresa Televida ha empitjorat malgrat les múltiples reivindicacions d'aquestes durant aquests mesos, és per tot això que han decidit fer vagues parcials, tenint en compte la seva situació i per reivindicar els seus drets com a treballadores.

Per tot això, d'acord amb el que estableix l'article 55.1 del Reglament Orgànic Municipal, formulem la següent:

Proposició

1. Que l'ajuntament garanteixi les condicions laborals de les treballadores del servei de teleassistència i assumeixi les reivindicacions exposades a continuació.
2. Desenvolupar la prevenció de riscos laborals adaptat al Servei de Teleassistència. Concretant aquesta proposta amb la reducció de la jornada anual, el reconeixement laboral i social com servei socio sanitari i d'emergències, ampliació i adaptació de l'espai de treball.
3. Pel que fa les millores econòmiques; pujada salarial anual del 10% durant l'any 2017, 8% l'any 2018 i 5% l'any 2019 alhora que equiparar les condicions salarials a tots els departaments; afegir una tercera paga extra pels objectius aconseguits així com una remuneració de festius especials; 25 de desembre, 1 de gener -100 euros per dia treballat- i una remuneració dels dies festius nacionals, autonòmics i locals -4,5 euros per hora treballada-. Alhora una remuneració els diumenges de 5,5 euros, 3 euros les hores nocturnes treballades i finalment que l'empresa assumeixi que les dietes i les despeses inherents del lloc de treball del personal.
4. Aquest és un servei públic que pot oferir perfectament l'Ajuntament de Barcelona sense intermediaris, en el qual s'atén a persones vulnerables. Donat el envelliment de la població i la situació econòmica que obliga les famílies i a les administracions públiques a mantenir-los al seu domicili amb l'ajuda de la Teleassistència domiciliària, es preveu un increment exponencial d'usuàries/s en els pròxims anys. Oferint aquest servei directament des de l'Ajuntament de Barcelona s'aconseguirà un estalvi que permetrà afrontar amb garanties aquests increments d'usuaris/es, per tot això proposem realitzar la remunicipalització del servei de Teleassistència domiciliària de l'Ajuntament de Barcelona amb data 31 de gener del 2018.

Maria Rovira i Torrens



Barcelona (Països Catalans), a 7 de desembre de 2016