

41519 / 5332



10:00h



12 GEN. 2017

A la Comissió d'Ecologia, Urbanisme i Mobilitat

Maria José Lecha, en la seva qualitat de regidora del grup municipal de la CUP Capgirem Barcelona a l'Ajuntament de Barcelona, actuant en el seu nom i representació, manifesta:

Ja des del 5 d'agost de 2015, en el primer Consell d'administració de TMB, el nostre representant va realitzar diferents propostes que inclouen la publicació de les condicions laborals i salarials de les 571 persones fora de conveni a TMB.

En no rebre cap resposta per part de la nova Direcció de TMB (Mercedes Vidal, Presidenta, Antonio Poveda, Vicepresident i Enric Cañas, Conseller delegat) vam presentar el 8 de setembre una petició de sol·licitud d'informació.

El 20 de febrer de 2016, enmig del conflicte laboral tant de Bus com de Metro de TMB vam realitzar una roda de premsa on denunciàvem l'opacitat de la Direcció, el seu sobre dimensionament, la col·locació d'excàrrecs polítics i les il·legalitats realitzades amb sindicats afins a la Direcció.

Així mateix el 26 de febrer vam realitzar pregunta oral al Ple de l'Ajuntament en relació als sous dels membres fora de conveni de TMB.

L'1 de març el nostre grup municipal va presentar una nova petició d'informació que encara no ha sigut resposta.

El 29 d'abril vam tornar a realitzar preguntar oral al Ple de l'Ajuntament en relació a l'incompliment de la sentència que afirma que s'han de passar 293 membres fora de conveni de Metro a dintre de conveni.

I, per últim, el 21 de juny vam presentar una altra petició d'informació que tampoc ha sigut contestada.

La CUP Capgirem Barcelona recorda que, en aquest context, encara no s'han entregat al mitjà de comunicació *Catalunya Plural* les dades que les resolucions de la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP) va exigir en relació al personal fora de conveni de TMB.

Transcorreguts prop de cinc mesos d'ençà que es va exhaurir el termini màxim atorgat per la GAIP en l'apartat tercer de la Resolució de 7 de juliol de 2016, i més de set mesos després de la sol·licitud inicial d'accés a aquesta informació pública, de 29 de febrer de 2016, la Direcció

de TMB continua sense lliurar la informació sol·licitada, que hauria d'haver lliurat com a màxim l'11 d'agost de 2016.

Recordem també que el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJC) va imposar mesures cautelarríssimes contra la resolució que la Comissió de Garantia d'Accés a la Informació Pública (GAIP) va dictaminar el 7 de juliol passat, que obligava l'empresa a lliurar diferents informacions públiques al mitjà de comunicació Catalunya Plural.

El TSJC paralitzava així l'entrega de les dades reclamades el febrer passat en una petició oficial de *Catalunya Plural*, en la qual es demanava l'accés a la relació de llocs de treball de l'empresa des de 2007, així com els noms i sous del personal fora de conveni, col·lectiu de prop de 600 persones on es troben els directius i alts càrrecs de l'empresa.

Arran de la resolució, la Direcció de TMB va fer una publicació parcial sobre les 21 persones que ocupen la seva cúpula directiva. Quedarien encara 550 persones fora de conveni amb els sous i les condicions opaques.

La decisió del TSJC emparava la petició realitzada per 163 persones, que van presentar un contenciós contra la GAIP. L'empresa va decidir no presentar-se contra la resolució de Transparència i deixar que fossin el col·lectiu de directius i alts càrrecs de l'empresa que ho fessin de forma particular, una maniobra ja usada en ocasions anteriors en altres conflictes.

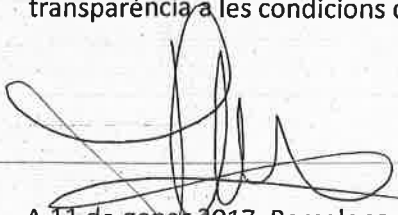
Aquestes mesures cautelarríssimes del TSJC van ser deixades sense efecte per aquest mateix tribunal el passat 2 de desembre de 2016, a excepció de les 6 persones que formen part de l'equip directiu de seguretat.

A dia d'avui tota aquesta informació no ha sigut entregada, malgrat les resolucions de la GAIP.

La decisió del TSJC del 2 de desembre de 2016 d'aixecar les mesures cautelarríssimes tornava a posar en ple vigor tant la primera resolució, del 7 de juliol del 2016 de la GAIP, a través de la qual Transparència donava un termini de tres mesos a TMB perquè lliurés tota la documentació requerida d'acord amb la llei de transparència, com la segona també de la GAIP, del 28 de setembre, en la qual s'ampliava un mes més el termini per lliurar aquestes informacions referides a les condicions laborals i salarials del personal fora de conveni (550 persones)

Pregunta:

Sol·licitem conèixer els motius pels quals la Direcció de TMB, i si es pensen depurar responsabilitats, continua incomplint sistemàticament les resolucions de la GAIP que portarien transparència a les condicions de l'equip directiu d'aquesta empresa pública?


A 11 de gener 2017, Barcelona (Països Catalans)