



Al Plenari Municipal

M. José Lecha i Gonzalez, en qualitat de regidora del grup municipal **CUP Capgirem Barcelona**, actuant en el seu nom i representació,

MANIFESTA

La precarització de les condicions de treball ha estat una constant els darrers anys. A més a més, el cicle de privatització dels serveis públics i/o de la seva gestió, així com de serveis que es presten al propi ajuntament per part d'empreses externes (manteniment, neteja d'edificis, etc.), suposa també un empitjorament de les condicions laborals i les retribucions salarials respecte al personal propi de l'administració pública. A això cal afegir el frau i els incompliments per part d'empreses que treballen amb les administracions i que ha estat objecte de denúncies en reiterades ocasions. És per això que cal que l'Ajuntament de Barcelona no es desentengui de totes les persones que treballen, no només com a personal propi, sinó sobretot com a personal externalitzat, i adopti mesures de control de la seva situació laboral. Aquests control ha de permetre obligar al compliment de les condicions laborals i retribucions salarials, dissuadir el frau i els incompliments, i adoptar mesures en cas de detectar-se irregularitats, inclosa la denúncia a inspecció de treball, l'aplicació de sancions i, si s'escau, la rescissió del propi contracte.

Per tot això, el grup municipal de la CUP Capgirem Barcelona formula la següent

PROPOSICIÓ

El plenari de l'Ajuntament de Barcelona acorda:

1. Que l'Ajuntament de Barcelona posi en marxa una aplicació informàtica que garanteixi la fiscalització municipal de les condicions de treball de les empreses contractistes de l'Ajuntament i de les seves empreses, instituts i organismes autònoms, així com el compliment en matèria laboral dels contractes atorgats, els convenis col·lectius i la legislació laboral general, i poder així adoptar les mesures legals i/o contractuals oportunes.
2. Que el sistema inclogui la presentació de la documentació relativa als contractes laborals, les altes i baixes a la seguretat social, les cotitzacions i nòmines de totes les persones assignades total o parcialment a l'execució del contracte amb l'Ajuntament de Barcelona.

3. Que el programari es desenvolupi amb codi obert i lliure per tal que pugui ésser utilitzat i adaptat per altres administracions públiques d'acord a les seves necessitats.

4. Que el govern presenti una proposta de l'estructura i funcionament de l'aplicació en el termini de tres mesos per tal de poder desenvolupar-la i posar-la en marxa abans de l'1 de desembre de 2017.

M. José Lecha i González

A 23 de gener de 2017, Barcelona (Països Catalans)
