



A la Comissió de Drets Socials, Cultura i Esports

Maria Rovira i Torrens, en la seva condició de regidora del Grup Municipal de la CUP Capgirem Barcelona a l'Ajuntament de Barcelona, actuant en el seu nom i representació, manifesta:

Al Consorci de Serveis Socials es duu a terme la contractació d'educadores de manera externalitzada per diferents empreses.

Actualment Progress és qui gestiona aquests educadors que actualment treballant amb els joves que es troben al Pou de la Figuera en una situació de vulnerabilitat, donada la seva situació de consum de drogues.

Entenem que aquests educadors són fonamentals per a desenvolupar una tasca educativa, de seguiment i d'acompanyament als joves que es troben aquesta situació i entenem alhora que aquests han de ser persones properes que puguin treballar a partir de la confiança amb els joves.

Tanmateix, sabem que l'empresa Progress no està contractant els professionals des d'una perspectiva de competències laborals, sense cap discriminació per motius de raça o ètnia; sinó tot el contrari; s'estan produint actituds i contractació en base criteris racials que no podem permetre.

Per tot això presentem la següent

Proposició

La Comissió de Drets Socials, Cultura i Esports acorda: que l'Ajuntament elabori en el termini d'un mes un informe sobre la contractació de les educadores pel projecte concret del Pou de la Figuera on s'expliciti quins criteris s'han utilitzat.

En el cas que d'aquests se'n derivi la possibilitats de que hi hagi hagut racisme a l'hora de contractar el personal per a aquest projecte, que es retiri el projecte de l'empresa Progress.

Que en el termini de dos mesos es presenti un projecte per la municipalització d'aquestes educadores, entenent que són persones imprescindibles per l'acompanyament i seguiment de les joves que es troben en una situació d'exclusió i vulnerabilitat a la nostra ciutat.

Maria Rovira Torrens

A 15 de juny de 2017, Barcelona (Països Catalans)
