



## AI PLENARI MUNICIPAL

**Maria Rovira Torrens**, en qualitat de regidora del grup municipal **CUP Capgirem Barcelona**, actuant en el seu nom i representació,

### MANIFESTA

Maria Rovira i Torrens, en la seva condició de regidora del Grup Municipal de la CUP Capgirem Barcelona a l'Ajuntament de Barcelona, actuant en el seu nom i representació, manifesta:

En aplicació de la sentència de nul•litat del SOM (Sistema d'Ordenació Municipal) l'Ajuntament es va comprometre a enllestir una Relació de Llocs de Treball respectant tots els requisits marcats per la llei i que la sentència recorda:

«ha de contenir, com a mínim, per cada lloc de treball, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, el cos o escala al que estiguin adscrits, el sistema de provisió i les retribucions complementàries»

Segons ens arriba, sembla que els grups de treball que s'estan fent servir per definir la RLT estan evitant relacionar els llocs a definir amb categories professionals, i no sempre amb cossos o escales. Ni tant sols es debat el sistema de provisió i ja no diguem les retribucions complementàries aplicables. Tampoc es concreten altres característiques, com requisits o mèrits de formació, perfils professionals, condicions de dedicació, relació amb altres llocs de treball, etc. Característiques que potser no recull la llei explícitament com obligatòries però que semblen imprescindibles si volem que la RLT sigui un instrument útil per a la gestió dels recursos humans i ofereixi per primera vegada una visió transparent del que s'espera dels funcionaris de l'Ajuntament a cada lloc i del que cal adquirir en matèria de formació o trajectòria professional als treballadors municipals que volen fer carrera dins la nostra Administració.

En comptes d'això, sembla que s'està fent una RLT adhoc, que fingeix una adequació perfecta de la dotació actual de llocs de treball fent servir l'ambigüitat en la definició i amagant problemes com la realitat del fet que hi ha molt interins retribuïts d'acord amb els llocs base d'accés quan en realitat ocupen llocs de treball singulars per les seves funcions i responsabilitats.

### PREGUNTA:

S'està fent la RLT d'una manera objectiva, és a dir, amb independència de quines són les persones que ocupen actualment els llocs de treball, així com pensa el govern municipal fer revisar les categories professionals per adequar-les a les professions i plans d'estudi actuals i introduir, en concret, el grup B corresponent als titulats de grau superior de Formació Professional, com per exemple Administració i Finances, Assistència a la Direcció, Organització i Control d'Obres de Construcció, Desenvolupament d'Aplicacions, Educació Infantil, Educació i Control Ambiental, etc.?

Maria Rovira Torrens

---

A 23 d'abril de 2018, Barcelona (Països Catalans)